

***ISTITUTO ZOOPROFILATTICO SPERIMENTALE
DEL LAZIO E DELLA TOSCANA M. ALEANDRI***

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

Oggetto:

Determinazione fondi aziendali – area comparto – anno 2020

Proposta di deliberazione n.	
Data Proposta di deliberazione	
Struttura	
L'Estensore	
Il Responsabile del procedimento	
Responsabile della Struttura	

Visto di Regolarità contabile	
N. di prenotazione	

IL Direttore Amministrativo
Festuccia Manuel

IL Direttore Sanitario
Leto Andrea

IL Direttore Generale
Della Marta Ugo

%firma%-1

%firma%-2

%firma%-3

U.O.C. RISORSE UMANE E AFFARI LEGALI
Dott. Paolo Nicita

Oggetto: Determinazione fondi aziendali – area comparto – anno 2020.

Premesso

CHE L'attuale assetto normativo in materia di fondi contrattuali del Personale del SSN è contenuto negli artt. 80 e 81 del CCNL del Personale del comparto del 2016-2018 che disciplinano rispettivamente le modalità di costituzione del Fondo condizioni di lavoro e incarichi e del fondo premialità e fasce;

Preso atto

CHE Per l'anno 2020 risulta un saldo positivo di unità, tra assunti e cessati fra il personale a tempo indeterminato pari a numero 12 unità;

CHE Con Determina n. 92 del 2021 si è preso atto dell'accordo sindacale avente ad oggetto: "Distribuzione degli incrementi nei fondi contrattuali di cui agli artt. 80 ("Fondo condizioni di lavoro ed incarichi") ed 81 ("Fondo Premialità e Fasce") del CCNL 2016-2018";

CHE Ai sensi dell'accordo sopra richiamato:

- L'ammontare complessivo da destinare all'ex "fondo produttività collettiva" è pari ad Euro 168.170,38 come si può evincere dalla tabella di seguito riportata:

<i>Fondo premialità e fasce (Art. 81)</i>	
<i>ex Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative</i> (comprensivo degli incrementi consolidati e deliberati nel 2020)	Euro 704.646,93 (a valere dal 01.01.2020)
Incremento da destinare al fondo fasce a valere dal 01.01.2020 come da accordo del giorno 11.09.2019 (delibera n. 602/2019) – con contestuale decremento del fondo produttività collettiva	20.000,00
<i>Totale ex Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative per l'anno 2020</i>	724.646,93
<i>ex "fondo produttività collettiva"</i>	Euro 168.170,38
Totale	Euro 892.817,31

- La distribuzione degli incrementi del fondo ex art. 80 per il trattamento accessorio del personale a tempo indeterminato del comparto per l'anno 2020 è riportata nella tabella seguente:

Fondo condizioni di lavoro ed incarichi (Art. 80)	
Fondo condizioni di lavoro ed incarichi al 31.12.2019	Euro 363.524,94
Incremento per risparmio RIA dovuto a personale cessato – base annua	Euro 818,78
Incremento a seguito saldo positivo di n. 12 unità per rapporto assunti/cessati – base annua	Euro 13.981,73
Totale 2020	Euro 378.325,45

- La distribuzione degli incrementi del fondo ex art. 81 per il trattamento accessorio del personale a tempo indeterminato del comparto per l'anno 2020 è riportato nella seguente tabella:

Fondo premialità e fasce (Art. 81)	
Totale ex <i>Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative per l'anno 2020</i> Comprensivo di: - Incremento da destinare al fondo fasce a valere dal 01.01.2020 come da accordo del giorno 11.09.2019 (delibera n. 602/2019) – con contestuale decremento del fondo produttività collettiva nella misura di Euro 20.000,00	Euro 724.646,93 (a valere dal 01.01.2020)
Incremento a seguito saldo positivo di n. 12 unità per rapporto assunti/cessati da destinare all'ex fondo fasce nella misura di Euro 14.339,14 e al fondo produttività collettiva nella misura di Euro 20.000,00.	Euro 34.339,14
ex " <i>fondo produttività collettiva</i> "	Euro 168.170,38
Totale 2020	Euro 927.156,45

- La consistenza del fondo ex art. 81 è così determinata:

Fondo premialità e fasce (Art. 81)	
ex <i>Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative</i> comprensivo di: - incrementi consolidati e deliberati nel 2020; - incremento previsto dall' accordo del giorno 11.09.2019 di cui alla delibera n. 602/2019 – (con contestuale decremento del fondo produttività collettiva); - incremento a seguito saldo positivo di n. 12 unità per rapporto assunti/cessati da destinare all'ex fondo fasce nella misura di Euro 14.339,14	Euro 738.986,07 (a valere dal 01.01.2020)
ex " <i>fondo produttività collettiva</i> " comprensivo di: - incremento a seguito saldo positivo di n. 12 unità per rapporto assunti/cessati da destinare all'ex fondo produttività nella misura di Euro 20.000,00.	Euro 188.170,38
Totale 2020	Euro 927.156,45

CHE Ai sensi della suddetta normativa è possibile per l'anno 2020 alimentare i fondi con le risorse individuate dalla contrattazione collettiva nelle modalità indicate nelle tabelle sopra riportato;

Ritenuto pertanto

DI Dover provvedere alla determinazione dei fondi per il trattamento accessorio per l'anno 2020 così come riportato nelle sotto indicate tabelle;

PROPONE

1. Di determinare fondi per il trattamento accessorio per l'anno 2020 così come riportato nelle sotto indicate tabelle:

Fondo condizioni di lavoro ed incarichi (Art. 80)	
Anno 2019	Euro 363.524,94
Incremento per risparmio RIA dovuto a personale cessato – base annua	Euro 818,78
Incremento a seguito saldo positivo di n. 12 unità per rapporto assunti/cessati – base annua	Euro 13.981,73
Totale 2020	Euro 378.325,45

Fondo premialità e fasce (Art. 81)	
Anno 2019	Euro 892.817,75
<i>ex Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative</i> comprensivo di: - incrementi consolidati e deliberati nel 2020; - incremento previsto dall' accordo del giorno 11.09.2019 di cui alla delibera n. 602/2019 – (con contestuale decremento del fondo produttività collettiva); - incremento a seguito saldo positivo di n. 12 unità per rapporto assunti/cessati da destinare all'ex fondo fasce nella misura di Euro 14.339,14	Euro 738.986,07 (a valere dal 01.01.2020)
<i>ex “fondo produttività collettiva”</i> comprensivo di: - incremento a seguito saldo positivo di n. 12 unità per rapporto assunti/cessati da destinare all'ex fondo produttività nella misura di Euro 20.000,00.	Euro 188.170,38
Totale 2020	Euro 927.156,45

2. Di trasmettere il presente provvedimento al Collegio dei Revisori per gli adempimenti di competenza.

IL RESPONSABILE
Dott. Paolo Nicita

IL DIRETTORE GENERALE

Dott. Ugo Della Marta

VISTA la proposta di deliberazione avanzata dal Responsabile della Direzione Risorse Umane e affari legali Dott. Paolo Nicita avente ad oggetto: “Determinazione fondi aziendali – area comparto – anno 2020.”

SENTITI il Direttore Amministrativo ed il Direttore Sanitario che hanno espresso parere favorevole alla adozione del presente provvedimento,

RITENUTO di doverla approvare così come proposta;

DELIBERA

1. Di determinare fondi per il trattamento accessorio per l'anno 2020 così come riportato nelle sotto indicate tabelle:

Fondo condizioni di lavoro ed incarichi (Art. 80)	
Anno 2019	Euro 363.524,94
Incremento per risparmio RIA dovuto a personale cessato – base annua	Euro 818,78
Incremento a seguito saldo positivo di n. 12 unità per rapporto assunti/cessati – base annua	Euro 13.981,73
Totale 2020	Euro 378.325,45

Fondo premialità e fasce (Art. 81)	
Anno 2019	Euro 892.817,75
<i>ex Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative</i> comprensivo di: - incrementi consolidati e deliberati nel 2020; - incremento previsto dall' accordo del giorno 11.09.2019 di cui alla delibera n. 602/2019 – (con contestuale decremento del fondo produttività collettiva); - incremento a seguito saldo positivo di n. 12 unità per rapporto assunti/cessati da destinare all'ex fondo fasce nella misura di Euro 14.339,14	Euro 738.986,07 (a valere dal 01.01.2020)
<i>ex “fondo produttività collettiva”</i> comprensivo di: - incremento a seguito saldo positivo di n. 12 unità per rapporto assunti/cessati da destinare all'ex fondo produttività nella misura di Euro 20.000,00.	Euro 188.170,38
Totale 2020	Euro 927.156,45

2. Di trasmettere il presente provvedimento al Collegio dei Revisori per gli adempimenti di competenza.

IL DIRETTORE GENERALE
Dott. Ugo Della Marta